



«СОГЛАСОВАНО»

Распоряжением
Министра земельных и
имущественных отношений
Республики Тыва
И.И. Ултургашев

от «20» 01 2021г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом
Министра здравоохранения
Республики Тыва



А.М. Сат

№ от «20» 01 2021г.

УСТАВ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО
ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ»
(в новой редакции)**

г. КЫЗЫЛ – 2021г.

1. Общие положения

1.1. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Тыва «Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики» создано на основании Федерального закона от 08.05.2010г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации изменений в отдельные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», и постановлением Правительства Республики Тыва от 10 декабря 2011г. № 719 «О создании государственных бюджетных учреждений Республики Тыва, путем изменения типасуществующих государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Тыва».

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июля 2020 г. № 748н «О внесении изменений в порядок организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 сентября 2015 г. № 683н» в организационную структуру государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Тыва «Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики» были внесены изменения.

Учреждение создано для оказания услуг физическим и юридическим лицам в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Тыва полномочий Министерства здравоохранения Республики Тыва в сфере здравоохранения.

1.2. Официальное наименование Учреждения:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Тыва «Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

Сокращенное наименование: ГБУЗ РТ «РЦОЗМП».

1.3. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Республика Тыва.

1.4. Органами исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющими функции и полномочия учредителя Учреждения, является Министерство здравоохранения Республики Тыва, собственника имущества Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

1.5. Юридический адрес и место нахождения Учреждения: 667001, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Дружбы, д. 44.

1.6. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчётный и иные счета в учреждениях банка и в Управлении Федерального казначейства по Республике Тыва, обладает обособленным имуществом, имеет печать со своим наименованием и наименованием вышестоящего органа управления здравоохранения, бланки, фирменное наименование и эмблему.

1.7. Учреждение имеет в своем составе следующие обособленные подразделения, находящиеся внутри учреждения, представляющие его интересы и осуществляющие их защиту:

- Администрация.
- Мобильная медицинская бригада «Маршрут здоровья».
- Центр здоровья.
- Консультативно-оздоровительный отдел.
- Вспомогательный отдел.
- Отдел кадрового, правового и документационного обеспечения.
- Отдел анализа и стратегического планирования.
- Отдел мониторинга факторов риска.
- Отдел разработки, реализации и мониторинга корпоративных и муниципальных программ.
- Отдел коммуникационных и общественных проектов.
- Отдел организации медицинской профилактики.

1.8. Учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах в соответствии с федеральными законами.

1.9. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, а также находящимся в его распоряжении денежными средствами, как закреплённым за учреждением собственником имущества, так и приобретённым за счёт доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Учреждением собственником этого имущества или приобретённого Учреждением за счёт выделенных собственником имущества средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Учреждения не несёт ответственности по обязательствам Учреждения. Учреждение не несёт ответственности по обязательствам Учредителя, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва, указами и распоряжениями Главы Республики Тыва, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Тыва, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Республики Тыва, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

2. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательствами Российской Федерации, Республики Тыва и настоящим Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере здравоохранения.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является организация и осуществление профилактики неинфекционных заболеваний, проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, оказание квалифицированной медицинской помощи, содействие научной, исследовательской, инновационной, образовательной и просветительской деятельности в сфере профилактики и укрепления здоровья граждан.

2.3. Основные цели деятельности Учреждения:

- предупреждение неинфекционных заболеваний;
- сохранение здоровья граждан;
- удовлетворение общественной потребности в медицинском обеспечении граждан.

2.4. Для достижения поставленных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- деятельность по профилактике неинфекционных заболеваний и формированию здорового образа жизни;

- разработка, реализация и оценка эффективности мер, направленных на снижение заболеваемости и предотвратимой смертности от неинфекционных заболеваний и формированию здорового образа жизни (далее – укрепление общественного здоровья);

- анализ смертности от неинфекционных заболеваний в городе Кызыл и Республике Тыва с оценкой географических, половозрастных и социальных факторов, включая оценку ожидаемой продолжительности жизни и по возрастных коэффициентов смертности;

- мониторинг и анализ распространенности факторов риска неинфекционных заболеваний в Республике Тыва, в том числе проведение эпидемиологических исследований;

- участие в разработке и мониторинг реализации муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья, содержащих мероприятия по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни;

- организация межведомственного взаимодействия в Республике Тыва по вопросам общественного здоровья;

- мониторинг и анализ грамотности населения по вопросам общественного здоровья, включая оценку информированности относительно риска неинфекционных заболеваний в Республике Тыва, а также оценку мотивированности населения к ведению здорового образа жизни;

- проведение социологических исследований по вопросам общественного здоровья;

- разработка, реализация и оценка эффективности мер, направленных на повышение ответственности работодателей за здоровье работников, через систему экономических и иных стимулов, а также рекомендаций по разработке корпоративных программ по укреплению здоровья;

- выявление и тиражирование лучших муниципальных программ общественного здоровья в Республике Тыва в целом;

- разработка, реализация и оценка эффективности мер, направленных на совершенствование деятельности медицинских организаций Республики Тыва и их структурных подразделений по профилактике неинфекционных заболеваний;
- подготовка предложений по созданию в Республике Тыва условий, обеспечивающих возможность ведения здорового образа жизни, систематические занятия физической культурой и спортом;
- повышение уровня профессиональной подготовки специалистов по вопросам формирования здорового образа жизни, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний (общественного здоровья);
- разработка и проведение коммуникационных кампаний, направленных на повышение ответственности граждан за свое здоровье, осознание ценности человеческой жизни и здоровья, формирование культуры здоровья в различных возрастных и социальных группах;
- разработка и реализация программ информирования беременных и рожениц по вопросам укрепления здоровья матери и ребенка, включая важность грудного вскармливания;
- разработка, реализация и оценка эффективности мер по профилактике хронических неинфекционных заболеваний у людей старшего возраста, включающих повышение физической активности данной категории граждан, сокращения потребления (распития) ими алкогольной продукции и потребления табака, повышения информированности граждан о возраст-ассоциированных заболеваниях и информирование общества по вопросам качества жизни граждан старшего поколения, ранней диагностики возраст-ассоциированных неинфекционных заболеваний и факторов риска их развития;
- разработка предложений по стимулированию предпринимательства и государственно-частного партнерства в области формирования здорового образа жизни и профилактики неинфекционных заболеваний в Республике Тыва;
- разработка и внедрение программ, направленных на повышение числа лиц, контролирующих артериальное давление в целях профилактики осложнений сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе посредством медицинских изделий с функцией дистанционной передачи данных;
- разработка, реализация и оценка эффективности мер по повышению охвата населения профилактическими осмотрами и диспансеризацией, расширение практики выявления факторов риска и их коррекции, а также пропаганды здорового образа жизни медицинскими работниками, повышение охвата профилактическим консультированием с целью ранней и наиболее полной коррекции выявленных поведенческих и биологических факторов риска;
- разработка, реализация и оценка эффективности мер по совершенствованию диспансерного наблюдения, в том числе дистанционного диспансерного наблюдения с применением информационных технологий, за пациентами с неинфекционными заболеваниями;
- анализ результатов проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации населения;
- подготовка ежегодного доклада о состоянии общественного здоровья в Республике Тыва;

- организация и проведение мероприятий по повышению уровня знаний медицинских работников, сотрудников образовательных организаций, организаций культуры, организаций физической культуры и спорта, средств массовой информации, иных организаций по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни;

- подготовка и тиражирование информационных материалов по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний, формирования здорового образа жизни, а также по правилам оказания первой помощи при жизнеугрожающих заболеваниях и состояниях;

- взаимодействие со средствами массовой информации, информационными ресурсами в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам общественного здоровья;

- привлечение к реализации проектов по укреплению общественного здоровья лидеров общественного мнения, формирование местного сообщества активных граждан, представителей сообществ, общественных объединений и иных организаций в целях укрепления общественного здоровья;

- организация и участие в проведении массовых мероприятий, акций, круглых столов, научно-практических конференций по вопросам укрепления общественного здоровья;

- анализ работы медицинских организаций муниципальных районов по профилактике неинфекционных заболеваний и формированию здорового образа жизни, организационно-методического обеспечения проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения, диспансерного наблюдения лиц, имеющих высокий риск развития хронических неинфекционных заболеваний;

- участие в проведении прикладных и фундаментальных научных исследований в области общественного здоровья;

- взаимодействия с образовательными организациями, организациями физической культуры, некоммерческими организациями, включая волонтерские организации, в целях разработки и реализации муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья;

- медицинская деятельность;

- оказание первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, в том числе лицам, занимающимся физической культурой и спортом;

- эпидемическая и дезинфекционная деятельность;

- повышение уровня информированности населения о необходимости здорового образа жизни и о факторах риска неинфекционных заболеваний;

- формирование у населения мотивационных установок на здоровый образ жизни и его пропаганда;

- осуществление мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний;

- определение общего направления в первичной и вторичной профилактике заболеваний, исходя из анализов показателей заболеваемости населения, демографических данных, состояния экологической,

эпидемиологической обстановки, мероприятий и практических рекомендаций по координации поведения различных групп населения с целью оздоровления;

- разработка вопросов общей и частной методики гигиенического обучения и воспитания населения, формирования здорового образа жизни;

- участие в подготовке и повышении квалификации медицинских и педагогических кадров по общей и частной методике гигиенического воспитания населения, формировании здорового образа жизни;

- взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам гигиенического образования и воспитания населения, пропаганде здорового образа жизни, профилактике неинфекционных заболеваний и травматизма;

- контроль за деятельностью лечебно-профилактических учреждений в диспансеризации взрослого населения, профилактических мерах по охране материнства и детства и пропаганде здорового образа жизни, также оздоровление детей и молодежи на различных этапах физического воспитания;

- учебную, издательскую и другую деятельность, направленную на организацию мероприятий по первичной, вторичной и третичной профилактике неинфекционных заболеваний.

2.4. Помимо основных видов деятельности Учреждение вправе оказывать платные медицинские услуги по видам услуг, на которые имеется лицензия и разрешение вышестоящего органа управления здравоохранения для осуществления лечебно-диагностических и прочих услуг, приносящих доход деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Имущество и финансы учреждения

3.1. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;
- имущество, приобретенное за счет бюджетных средств, выделяемых Учреждению по плану финансово-хозяйственной деятельности из республиканского бюджета;

- субсидии на выполнение государственного задания;
- целевое финансирование и имущество, приобретенное из средств федеральных и республиканских программ;

- средства от различного вида договорных работ;
- доход, полученных от оказания платных услуг, разрешенный Учреждению;

- безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций, учреждений и граждан;

- иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Имущество Учреждения находится в государственной собственности Республики Тыва, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), передано в залог, в том числе между работниками учреждения, принадлежит на праве оперативного владения и отражается на отдельном балансе.

3.3. Право оперативного управления в отношении государственного имущества Республики Тыва, закреплённого за Учреждением, возникает с момента передачи имущества, если иное не установлено законом или иными правовыми актами или решением собственника.

3.4. Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закреплённым за ним собственником или приобретённым бюджетным учреждением за счёт средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

3.5. Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, получаемые от деятельности Учреждения, поступают в оперативное управление Учреждения.

Имущество, приобретённое за счёт деятельности Учреждения, приносящей доходы, поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения и учитывается на отдельном балансе.

3.6. При осуществлении права оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- зарегистрировать в установленном порядке право оперативного управления за закреплённым за ним недвижимым имуществом;
- эффективно использовать имущество;
- обеспечить сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшение технического состояния имущества (данное требование не распространяется на ухудшение, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);
- осуществлять текущий и капитальный ремонт имущества;
- начислять амортизационные отчисления на изнашиваемую часть имущества, согласно норм амортизационных отчислений.

3.7. Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретённое за счёт этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение бюджетного учреждения.

3.8. Бюджетное учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

3.9. Имущество Учреждения, относящееся к государственной собственности, а также бюджетные средства не могут быть предметом залога и обмена, проданы или внесены в качестве вноса в уставные капиталы других юридических лиц.

3.10. Учреждение ведёт учёт доходов и расходов по оказанию платных видов услуг.

3.11. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закреплённого за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляет Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва в установленном законодательством Российской Федерации и Республики Тыва порядке.

3.12. Финансовое обеспечение выполнения государственного задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва.

3.13. Финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется с учётом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закреплённых за Учреждением Учредителем или приобретённых Учреждением за счёт средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признаётся соответствующее имущество.

3.14. Права Учреждения на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.15. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

3.16. Финансовое обеспечение выполнения государственного задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва.

4. Организация деятельности учреждения

4.1. Учреждение самостоятельно осуществляет свою деятельность в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

4.2. Учреждение строит свои отношения с другими учреждениями, предприятиями, организациями и гражданами во всех сферах деятельности на основе договоров. В своей деятельности учреждение учитывает интересы потребителей, обеспечивает качество работ и услуг.

4.3. Учреждение имеет право в установленном порядке:

заключать договоры с учреждениями, организациями, предприятиями и физическими лицами на предоставление работ и услуг, в соответствии с видами деятельности ГБУЗ РТ «РЦОЗМП»;

привлекать для осуществления своей деятельности на экономически выгодной договорной основе другие учреждения, организации, предприятия и физических лиц.

4.4. В установленном порядке и согласно «Положениях о премировании» утвержденных главным врачом определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Учреждения и их поощрения, производственное и социальное развитие из средств бюджета и средств полученных от платных услуг.

4.5. Приобретать или арендовать при осуществлении хозяйственной деятельности основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов и получаемых для этих целей ссуд и кредитов;

4.6. Осуществлять внешнеэкономическую и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Планировать свою деятельность и определять перспективы развития по согласованию с органом управления здравоохранением, а также исходя из спроса потребителей на услуги и заключенных договоров.

4.7. Учреждение обязано:

4.7.1.представлять в Министерство здравоохранения Республики Тыва необходимую сметно-финансовую документацию, согласно утвержденных форм по всем видам деятельности;

4.7.2.согласовать с Министерством здравоохранения Республики Тыва структуру учреждения;

4.7.3.нести ответственность в соответствии с законодательством за нарушение договорных, кредитных, расчетных обязательств, правил хозяйствования;

4.7.4.обеспечивать своих работников и обслуживаемых граждан безопасными условиями труда и лечения, нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный увечьем, профзаболеванием, повреждением здоровья;

4.7.5.нести ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.);

4.7.6.хранить и использовать в установленном порядке документы по личному составу;

4.7.7.осуществлять оперативный бухгалтерский учет результатов производственной, хозяйственной и иной деятельности в порядке и сроки, установленные законодательством;

4.7.8.ревизия деятельности Учреждения осуществляется Министерством здравоохранения Республики Тыва, а также налоговыми, природоохранными и другими органами в пределах их компетенции в порядке, установленном действующим законодательством;

4.7.9.организация ведения бухгалтерского учета Учреждения осуществляет централизованной бухгалтерией ГБУ РТ «Ресфармация» на основании договора о безвозмездном оказании услуг по ведению бухгалтерского учета;

4.7.10. контроль за распоряжением имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляется Министерством земельных и имущественных отношений Республики Тыва;

4.7.11. обеспечивать своевременное лицензирование видов деятельности, подлежащих лицензированию в соответствии с законодательством, в связи, с чем своевременно осуществлять подготовку необходимых документов. Постоянно обеспечивать соблюдение лицензионных требований.

5. Управление учреждения

5.1. Учреждение возглавляет главный врач, назначаемый на должность и освобождаемый от должности министром здравоохранения Республики Тыва, в том числе в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

В трудовой договор может быть включено положение об испытательном сроке для руководителя в целях проверки его соответствия поручаемой должности. Срок испытания не может превышать срока, предусмотренного трудовым законодательством.

В случае заключения срочного трудового договора с главным врачом в соответствии с ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ, срок действия трудового договора не может превышать пяти лет.

5.2. Трудовые отношения между главным врачом Учреждения и Министерством здравоохранения Республики Тыва регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.3. Должность главного врача Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лицо, занимающее должность главного врача Учреждения и достигшее возраста шестидесяти пяти лет, переводится с его письменного согласия на иную должность, соответствующую его квалификации.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников Учреждения.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с главным врачом Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Не позднее чем за месяц до достижения предельного возраста пребывания в должности главного врача Учреждения работник должен быть письменно уведомлен о достижении предельного возраста для замещения занимаемой должности и о возможном прекращении трудового договора в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, а также о наличии (отсутствии) иных вакантных должностей, соответствующих квалификации работника.

Представление общего собрания (конференции) работников Учреждения о продлении срока пребывания должности работника, занимающего должность главного врача Учреждения, до достижения им возраста семидесяти лет вносится министру здравоохранения Республики Тыва не менее чем за месяц до достижения главным врачом возраста шестидесяти пяти лет и должно содержать информацию об оценке деятельности главного врача и обоснование необходимости продления срока его пребывания в должности сверх предельного возраста.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет принимается министром здравоохранения Республики Тыва на основании представления общего собрания (конференции) работников Учреждения и оформляется приказом.

Приказ Учредителя о продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения с работником дополнительного

соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника, или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Главный врач действует на основе законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства и иных нормативных правовых актов Республики Тыва, приказов и иных распоряжений Министерства здравоохранения Республики Тыва, а также положений настоящего Устава.

5.5. Главный врач осуществляет руководство деятельностью Учреждения в соответствии с принципом добросовестности и разумности, подотчетен Министерству здравоохранения Республики Тыва и Министерству земельных и имущественных отношений Республики Тыва в пределах их компетенции.

5.6. Главный врач действует от имени Учреждения без доверенности, добросовестно и компетентно представляет его интересы во всех учреждениях и организациях на территории Российской Федерации и за ее пределами, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета.

5.7. Главный врач действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, законами Республики Тыва, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, настоящим Уставом и заключенным с ним договором (контрактом). В пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения и другие акты по вопросам деятельности Учреждения, дает указания, обязательные для всех работников Учреждения.

5.8. Главный врач:

осуществляет руководство деятельностью Учреждения;

соблюдает при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации и Республики Тыва, настоящего устава коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов, трудового договора, заключенного с Учредителем;

организует и контролирует работу Учреждения по оказанию и предоставлению качественных медицинских услуг населению;

обеспечивать эффективную деятельность Учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;

обеспечивает целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;

обеспечивает соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

обеспечивает выполнение всех плановых показателей деятельности Учреждения;

обеспечивает своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учредителя;

своевременно информирует работодателя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;

утверждает структуру и штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем, положения о структурных подразделениях, в том числе обособленных подразделениях;

осуществляет анализ деятельности Учреждения и на основе оценки показателей ее работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы;

обеспечивает работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы Учреждения;

осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией;

организует и обеспечивает получение работниками Учреждения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

принимает меры по обеспечению выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей, в том числе по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей работниками Учреждения, занимающими должности, включенные в перечень должностей работников Учреждения, на которых распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Указом Главы Республики Тыва от 30 июня 2017 г. № 125 «Об особенности регулирования труда работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами Республики Тыва»;

обеспечивает и контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка, по охране труда и пожарной безопасности при эксплуатации приборов, оборудования и механизмов;

представляет учреждение в государственных, судебных и иных органах;

обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

организует проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий с целью предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

осуществляет иные права и несет обязанности в соответствии с действующим законодательством, настоящим уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

5.9. Исполнение обязанностей главного врача Учреждения на период его временного отсутствия (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и в иных случаях) осуществляется заместителями главного врача.

5.10. Заместители главного врача освобождаются от должности главным врачом Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по согласованию с министром здравоохранения Республики Тыва.

5.11. Компетенция заместителей главного врача устанавливается главным врачом Учреждения. Заместители главного врача в пределах своей компетенции несут персональную ответственность за использование средств и имущества Учреждения в соответствии с его уставными целями и задачами.

5.12. Заместители главного врача действуют от имени Учреждения, представляют его в государственных органах, совершают сделки и иные юридические действия исключительно в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выданных главным врачом Учреждения.

5.13. Должности заместителей главного врача Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие должности заместителей главного врача Учреждения и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Главный врач учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном пунктом 5.13 настоящего устава.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с заместителем главного врача Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. Продление срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет производится с учетом соответствия работника квалификационным требованиям по должности, его деловых качеств и результатов трудовой деятельности.

Не позднее чем за месяц до достижения предельного возраста пребывания в должности заместителя главного врача Учреждения работник должен быть

письменно уведомлен о достижении предельного возраста для замещения занимаемой должности и о возможном прекращении трудового договора в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, а также о наличии (отсутствии) иных вакантных должностей, соответствующих квалификации работника.

При намерении продолжить работу сверх предельного возраста заместитель главного врача в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления подает на имя главного врача Учреждения письменное заявление о продлении срока пребывания в должности заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет принимается главным врачом Учреждения в течение 10 рабочих дней на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Приказ Учреждения о продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника, или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.15. Взаимоотношения работников и главного врача Учреждения, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором.

5.16. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.17. Главный врач несет ответственность за деятельность Учреждения, а также за:

- своевременное и качественное осуществление возложенных на него должностных обязанностей;
- надлежащую организацию работы, своевременное исполнение приказов и поручений Учредителя, нормативно-правовых актов в сфере охраны здоровья;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований санитарно-противоэпидемиологического режима, противопожарной безопасности, техники безопасности, требований по антитеррористической деятельности в Учреждении;
- своевременное предоставление и достоверность статистической и иной информации о деятельности Учреждения;

- своевременное лицензирование видов деятельности, подлежащих лицензированию в соответствии с законодательством, и выполнение лицензионных требований;

исполнение предписаний государственных надзорных и контролирующих органов.

За нарушение трудовой дисциплины главный врач Учреждения может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

6. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Решение о прекращении деятельности Учреждения принимается органом управления здравоохранением в виде его ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, выделение, преобразование в иную организационно-правовую форму) на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.2. Процедура ликвидации или реорганизации осуществляется соответствующей комиссией, в состав которой должен входить представитель собственника имущества - Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

6.3. При ликвидации и реорганизации, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Имущество ликвидируемого Учреждения после расчетов, произведенных в установленном порядке с бюджетом, кредиторами, работниками организации, передается Министерству земельных и имущественных отношений Республики Тыва, закрепившему его за Учреждением на праве оперативного управления.

6.5. Учреждение считается прекратившим существование после внесения об этом сведений в Единый государственный реестр юридических лиц.



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 16 л.
(всесторонне)

И.о. главного врача ГБУЗ РТ «РЦОЗМП»
Арсенова Н.В.